



Aika 02.10.2024, klo 14:00

Paikka teams, etäyhteys

Käsiteltävät asiat

- § 75 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 76 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 77 Esityslistan hyväksyminen**
- § 78 Vuolijoen Emmakodin tilat ja hoitopaikkamäärämuutokset syksyllä 2024**
- § 79 Lähtökysely**
- § 80 Palkkalaskelma verkkopalkkana**
- § 81 Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**
- § 82 Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**
- § 83 Muut asiat**
- § 84 Ilmoitusasiat**



Osallistujat

Leila Koskensalmi, puheenjohtaja
Timo Halonen, 1. varapuheenjohtaja
Marjo Kangasharju, sihteeri
Esa Ahonen
Anna-Liisa Kainulainen
Kati Karppinen
Tiia Kemppainen
Ville Keränen
Mari Kinnunen
Tiina Koivisto
Kaisa-Mari Käyhkö
Susanna Mikkonen
Esa Moilanen
Sami Mäenpää
Terttu Saastamoinen
Sari Tervo
Eija Tolonen
Tiina Törrö
Tiina Veijola
Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö



§ 75

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 76

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Tiina Törrö ja Eija Tolonen.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijäpuolen edustaja ja yksi työnantajapuolen edustaja.

Yhteistyötoimikunta:



§ 77

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:



§ 78

Vuolijoen Emmakodin tilat ja hoitopaikkamäärämuutokset syksyllä 2024

KHVADno-2024-4782

Valmistelijat / lisätiedot:

Metti Järvikallio, Veli-Pekka Mustonen

metti.jarvikallio@kainuu.fi, veli-pekka.mustonen@kainuu.fi

palvelualuepäällikkö, sairaalainsinööri

Emmakoti on sosiaalihuoltolain mukainen ympärivuorokautisen palveluasumisen yksikkö, joka sijaitsee Vuolijoella, osoitteessa Papintie 2, 88270 Kajaani. Yksikössä on 18 paikkaa, joissa tuotetaan lyhytaikaista ja pitkäaikaista asumista.

Emmakodin rakenteiden kuntoa on kartoitettu vuokranantajan toimesta tehdyllä kuntotutkimuksella. Tutkimustuloksissa on todettu alapohjarakenteen laaja kosteusvaurio. Tutkimustulosten ja riskiarvion pohjalta yksikön vanha osa täytyy sulkea marraskuun puoleen väliin mennessä. Kyseisessä osassa on tällä hetkellä 6 pitkäaikaisasukasta; heille tullaan tekemään yksilölliset järjestelyt niin, että hoitopaikka on jatkossakin Emmakodilla. Tilanteesta johtuen on myös konsultoitu aluehallintovirastoa, jonka mukaan asukaskohtaiset suunnitelmat voidaan toteuttaa.

Jatkossa Vuolijoen Emmakodilla on käytettävissä 12 asukashuonetta (käytetään sekä lyhytaikaiseen että pitkäaikaiseen asumiseen), osaan näistä mahtuu tarvittaessa 2 henkilöä. Muutoksesta johtuen lyhytaikaispaikkojen määrä vähenee olennaisesti, arvion mukaan käyttöön jää muutosvaiheessa 1-3 lyhytaikaispaikkaa. Emmakodin käyttöön jäävän tilan yhteyteen remontoidaan henkilöstön tauko- ja toimistotilat.

Henkilöstömitoitusta tarkastellaan muutoksessa niin, että turvataan lakisääteinen hoitajamitoitus. Lisäksi huomioidaan myös asiakkaiden hoitoisuus ja palvelutarpeet. Esitetään myös käynnistettäväksi yhteistoimintaneuvottelut, koska yksikössä työskentelee yli 10 vakituista työntekijää.

Ehdotus

Esittelijä: Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 79

Lähtökysely

KHVADno-2024-4983

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Mikkonen

susanna.mikkonen@kainuu.fi

työhyvinvointipäällikkö

Lähtökyselyn tarkoituksena on kartoittaa, mitkä ovat pääasialliset syyt työn lopettamiseen Kainuun hyvinvointialueella. Tavoitteena on selvittää Kainuun hva:n veto- ja pitovoimatekijöitä henkilöstöstrategian mukaisesti. Saatua palautetta hyödynnetään toiminnan kehittämisessä. Palautteet ovat anonymoituja ja vastaukset käsitellään henkilöstöpalveluiden toimesta ennen toimittamista toimialueille. Lähtökysely otetaan käyttöön marraskuussa 2024.

Lähtökyselyn prosessi

Työntekijän lähiesihenkilö pyytää työntekijää täyttämään lähtökyselyn siinä vaiheessa, kun työntekijä on irtisanoutumassa / irtisanoutunut (huom. koskee myös eläköitymisiä).

Työntekijä täyttää kyselyn (Forms). Linkki kyselyyn Kaimassa Henkilöstö-sivulla, jonka voi kopioida tarvittaessa esim. työntekijän siviilisähköpostiin.

Kyselyn tiedot tulevat henkilöstöpalveluihin, jossa se puretaan kuukausittain rekrytointipäällikön ja työhyvinvointipäällikön toimesta, jonka jälkeen se viedään käsiteltäväksi kuukausittain henkilöstöpalveluiden kokoukseen mahdollisia henkilöstöpalveluiden toimenpide-ehdotuksia varten.

Henkilöstöpalvelut koostaa palautteista yhteenvedon ja toimittaa joryn kautta toimialueilla tiedoksi ja mahdollisia toimenpiteitä varten.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 80

Palkkalaskelma verkkopalkkana

KHVADno-2024-4984

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola
tiina.veijola@kainuu.fi
vs. toimialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialue toimittaa 1.11.2024 alkaen vain palkkalaskelman verkkopalkkana. Palkkalaskelmista 5 % (n. 200 kpl/ kk) on toimitettu paperisina. Paperisista palkkalaskelmista luovutaan kustannussyistä, ja lisäksi verkkopalkka on ekologisempi.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, vs. toimialuejohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 81

Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat

Vt. hyvinvointialuejohtaja esittelee aluehallituksen ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 82

Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat

Vt. hyvinvointialuejohtaja esittelee hyvinvointialueen johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 83

Muut asiat

Käsitellään mahdollisesti esille tulevat muut asiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 84

Ilmoitusasiat

Käsitellään mahdolliset esille tulevat ilmoitusasiat.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: